



**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
RECTORADO**

**RESOLUCIÓN N° 301-2023-R**  
Lambayeque, 25 de abril de 2023

**VISTO:**

El Oficio N° 141-2023-OPP, de fecha 25 de abril de 2023, presentado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Universidad, sobre la aprobación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo. (Expediente N° 1650-2023-SG)

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú señala que, cada Universidad es autónoma en su régimen normativo de gobierno, académico, administrativo y económico; y que las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y las leyes.

Que, el artículo 9° del Estatuto de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo concordante con el artículo 8° de la Ley 30220, Ley Universitaria señala que, el Estado reconoce la autonomía universitaria, la misma que es inherente a las universidades, se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la Ley Universitaria y demás normas aplicables.

Que de conformidad con el punto 4.6.5 de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD, de fecha 10 de marzo de 2021, se establece la estructura y contenido mínimo del informe de evaluación de implementación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional POI.

Que la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD, establece el cronograma de la sesión 4.8 de la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, señalando que el plazo establecido para la publicación del Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional correspondiente al año 2022 para las entidades de gobierno nacional es el 30 de abril de 2023.

Que, con Resolución N° 256-2021-R, de fecha 13 de mayo de 2021, se aprueba el Plan Operativo Institucional Multianual, de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, para el periodo 2022-2024.

Que, con Resolución N° 125-2021-R, de fecha 28 de diciembre de 2021 se aprueba la consistencia del Plan Operativo Institucional Anual 2022 con el Presupuesto Institucional de Apertura año fiscal 2022.

Que mediante la Resolución N° 456-2021-CU, de fecha 14 de octubre de 2021, se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

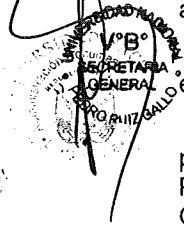
Que, a través del Oficio N° 141-2023-OPP, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, eleva para su aprobación el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el marco de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN.

Que, por lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas al Rector en el artículo 62.1 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria y el artículo 24.1 del Estatuto de la Universidad.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

**ARTÍCULO 2°.- PUBLÍQUESE** la presente resolución y el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional correspondiente al año 2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el Portal de Transparencia Institucional de la Universidad.






**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
RECTORADO**

**RESOLUCIÓN N° 301-2023-R**  
Lambayeque, 25 de abril de 2023



**ARTÍCULO 3°.- DAR A CONOCER** la presente resolución a Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Órgano de Control Institucional, Dirección General de Administración, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y demás instancias correspondientes.



**ABG FREDDY SAENZ CALVAY**  
Secretario General

/lamr

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



**DR. ENRIQUE WILFREDO CARPENA VELASQUEZ**  
Rector



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO  
LAMBAYEQUE

Lambayeque, 25 de abril del 2023

**OFICIO N° 141 -2023-OPP**

DR.  
**ENRIQUE WILFREDO CÁRPENA VELÁSQUEZ**  
Rector  
Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo  
Presente.-

**Asunto: : Aprobación del Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI, correspondiente al año 2022**

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, y para solicitarle en el marco de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada el 10 marzo del año 2021 con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD, y de la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 016-2022/CEPLAN/PCD, se apruebe el Informe de Evaluación de la Implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022; cuyo plazo de publicación de la aprobación es hasta el 30 de abril del presente año en el portal de transparencia estándar.

Agradeciendo su atención a la presente, le renuevo las seguridades de mi consideración.

Atentamente,

  
  
**ABELARDO SAIZ TUPA VILLAFUERTE**  
*Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto*

Adj.: lo indicado

# Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

---

Correspondiente al año 2022



Pliego 523: UNIVERSIDAD NACIONAL  
PEDRO RUIZ GALLO

**Abril, 2023**

## Contenido

Resumen Ejecutivo.....	3
1. Presentación del PEI.....	5
2. Contexto .....	7
3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos.....	9
3.1 Resultado integral del Plan.....	9
3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI .....	20
4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas .....	20
4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	20
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI.....	22
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI .....	23
4.2.2. Ejecución Física y Financiera de los Centros de Costo.....	25
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI .....	28
6. Conclusiones .....	28
7. Recomendaciones.....	29
8. Anexos.....	29



## Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo en el año 2022 se encontraba enfocada en desarrollar actividades en el marco de sus competencias para fortalecer la gestión universitaria con la finalidad de mejorar las condiciones básicas de calidad del servicio de educación superior universitaria que oferta. El proceso de mejora de las condiciones básicas de la calidad inició en el año 2020, siendo un proceso de mejora continua iniciando con los procesos de planificación y ordenamiento normativo; siendo el 2022 un año de implementación de lo planificado.

Entre los principales resultados del PEI 2022-2026 correspondiente al año 2022 tenemos que:

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	50%	81,77%	100%
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	50%	100%	100%
OEI.01	Porcentaje de egresados que han tenido oportunidad de trabajar al año de concluir sus estudios de pre grado en la UNPRG	80%	82,71%	100%
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en RENACYT	6%	9,42%	100%
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	30%	0%	0%
OEI.03	Número de estudiantes que participan en programas de responsabilidad social	1400	238	17,00%
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento y sostenibilidad de los indicadores de condiciones básicas de calidad del servicio de educación superior universitaria.	100%	0%	0%
OEI.05	Porcentaje de acciones de gestión del riesgo de desastres implementados	30%	87.50%	100%

Como se evidencia en el cuadro el OEI.01 ha cumplido al 100% su indicador, al igual que el OEI.05; sin embargo, el OEI.02 tiene un indicador en 0% de avance relacionado a estudiantes que culminan trabajos de investigación, este resultado no indica que no se realicen trabajos de investigación, sino que aún se encuentran en desarrollo y que en el 2023 ya se presentarán productos de la investigación. El OEI.03 se logró solo el 17% de avance dado que el 2022 fue el

primer año de implementación del Plan de Desarrollo de Responsabilidad Social por lo que la ejecución de proyectos de responsabilidad social fue menor a la esperada y por ende hubo menos participantes.

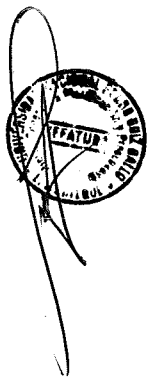
Y el OEI.04 presentó un avance de 0% dado que el centro de costo responsable no presentó su informe ni evidencia del indicador a su cargo.

Las perspectivas respecto a la ejecución del PEI 2022-2026 en los próximos años comprendidos en el periodo del PEI vigente es positiva dado que en el primer año de implementación (2022) se han obtenido buenos resultados en promedio, así mismo se espera para el 2023 lograr un avance del 25% del indicador relacionado a Responsabilidad Social, así como impulsar la realización de investigación formativa.

Sobre la implementación de acciones estratégicas institucionales, son las correspondientes al OEI.02 se presentaron 0% de avance esto debido que hasta el 2022 se ha venido realizando ajustes en el Reglamento de Investigación y por ende en sus planes, lo que dificultó el cumplimiento en el 2022, así mismo este proceso de reordenamiento será la base para lograr mejores resultados en los siguientes años.

Respecto al Plan Operativo Institucional se logró un índice de gestión institucional de 64%, contando con un total de 215 actividades operativas, las cuales en el segundo semestre logró una ejecución de metas físicas de 59%.

Para conseguir un proceso de mejora continua e ir disminuyendo las dificultades en la implementación del POI y el cumplimiento de resultados del PEI, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto responsable de estos documentos de planificación estratégica, plantea fortalecer las asistencias técnicas dirigidas a los centros de costo y promover capacitaciones al personal administrativo.

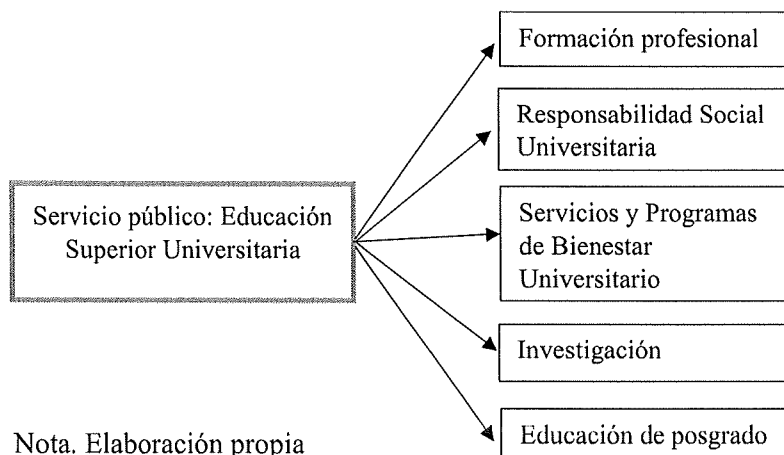


## 1. Presentación del PEI

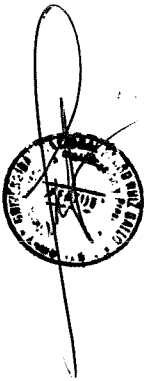
El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2026 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se aprobó el 14 de octubre del 2021 mediante Resolución N° 456-2021-CU previo a contar con el Informe Técnico N° D000237-2021-CEPLAN-DNCPPEI emitido con fecha 12 de octubre de 2021, en el cual concluyen que se verifica y valida que el PEI para el periodo 2022-2026, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional. El PEI 2022-2026 cuenta con cinco (05) objetivos estratégicos institucionales (OEI) y veinte (20) acciones estratégicas institucionales.

De los cinco (05) objetivo estratégico institucionales (OEI), tres (03) son de tipo 1, es decir que están dirigidos a atender o garantizar la prestación de servicios públicos relacionados a la Entidad, siendo en este caso la educación superior universitaria; y los otros dos (02) objetivos estratégicos institucionales (OEI), son de soporte es decir que contribuyen al logro de los objetivos de tipo 1.

En ese sentido el planeamiento estratégico de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se ha realizado de acuerdo a la Ley 30220, Ley Universitaria, en el Artículo 7, donde señala como funciones de la Universidad la formación profesional, investigación, extensión cultural y proyección social, educación continua, contribuir al desarrollo humano, los cuales en su conjunto forman parte del servicio público que la Universidad Pública oferta a la sociedad, el cual es la Educación Superior Universitaria.



Nota. Elaboración propia





Respecto a la formación profesional, está relacionado con los procesos académicos y a la implementación de los planes de estudio de cada uno de los programas académicos y cumplimiento de los sílabos. La responsabilidad social es un servicio extramuros que lo desarrolla la universidad en favor de la sociedad, en el cual se identifica los problemas sociales y a través de productos que derivan de la investigación, para lo cual se necesita que la universidad cuente con laboratorios adecuados por cada disciplina.

Los programas y servicios de bienestar universitario consisten brindar servicios complementarios a la formación universitaria como la extensión cultural, servicio de alimentación (comedor universitario), servicio médico, programa de deporte de alto rendimiento y recreación, principalmente. Y finalmente la educación de posgrado relacionada con la función de educación continua de la universidad, es decir, que la universidad debe estar en la capacidad de seguir coberturando las necesidades de los estudiantes los cuales al terminar la formación de pregrado tengan la opción de seguir y complementar su preparación profesional.

Otra normativa que se relaciona o influye en el planeamiento estratégico institucional para el caso de las Universidades Públicas es la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva identificado como problema público que la población se encuentra con inadecuadas competencias para ejercer su profesión y desarrollar investigación e innovación, ante lo cual se han diseñado seis (06) objetivos prioritarios, de los cuales los siguientes objetivos prioritarios están relacionados a la educación superior universitaria; siendo estos: OP.1. Incrementar el acceso equitativo de la población a la educación superior y técnico-productiva; OP.2. Fortalecer la formación integral de los estudiantes de la ESTP, que responda a los contextos sociales, culturales y productivos; OP.3. Mejorar la calidad del desempeño de los docentes de la ESTP; y OP.4. Fortalecer la calidad de las instituciones de la ESTP, en el ejercicio de su autonomía.

Estos objetivos prioritarios de la política indican la pauta a seguir de las universidades públicas a través de la formulación de los planes estratégicos institucionales y planes operativos y su implementación con el accionar de los sistemas administrativos que forman parte de la gestión pública peruana para que se desarrolle en la universidad, interviniendo principalmente en cinco ejes claves



como la formación académica, promoción de la investigación, desarrollo de la responsabilidad social universitaria, oferta de servicios complementarios a la formación académica y la gestión administrativa, para lo cual se debe conocer los requerimientos mínimos de bienes y servicios necesarios para desarrollar las actividades planificadas que contribuirán al plan operativo y por intermedio de este, al plan estratégico institucional, y al logro de los objetivos de la política nacional bajo el enfoque de cadena de valor.

Tomando en cuenta el marco normativo y las funciones establecidas para las Universidades públicas en la Ley 30220, Ley Universitaria se formuló como Misión Institucional la siguiente:

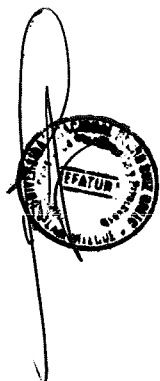
“La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo forma integralmente personas profesionales con bases humanísticas, científicas y tecnológicas con responsabilidad social, generadores y difusores del saber, a través de la investigación, innovación y desarrollo con respeto a la naturaleza, la interculturalidad y promoción de la inclusión social, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y del país”

Así también de acuerdo a la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva se ha definido como población objetivo a la cual se brinda el servicio público de educación superior universitaria de pregrado y posgrado, a los jóvenes que culminan su educación básica regular y desean continuar estudios de educación superior.

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo busca a través de la implementación del PEI 2022-2026 busca garantizar las condiciones básicas de calidad del servicio de educación superior universitaria brindado

## 2. Contexto

El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo fue elaborado y aprobado durante la ejecución del Plan de Emergencia (aprobado mediante Resolución Ministerial N° 431-2020-MINEDU) que la Universidad ejecutaba para mejorar las condiciones básicas de calidad ante la denegatoria del licenciamiento institucional por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) en agosto de 2020.



También uno de los factores que influyeron en la elaboración del PEI 2022-2026 fue la aprobación de la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva, aprobada mediante Decreto Superior N° 012-2020-MINEDU.

Respecto al contexto político y social, el país se encontraba atravesando una emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19, situación que conllevó a una crisis económica dada la paralización de la economía en el país y a nivel mundial. Sobre el sector educación esta pandemia develó la deficiencia que se tienen para ofertar educación virtual de calidad implementándose mecanismos en el camino que a pesar de lograr algunos aspectos importantes, hasta la fecha demuestra algunas deficiencias; sin embargo la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo a pesar de no contar con licencia y por ende se vio afectada en la recaudación de recursos se invirtió en mejorar la fibra óptica en todas las facultades, adquiriendo mejoras en el servicio de la nube para dar soporte a los servicios académicos como administrativos.

Los resultados del PEI se vieron fuertemente influenciados a esta situación de baja recaudación dado que lo que se esperaba financiar aún está supeditada a la mejora de la recaudación, la que se logrará con la obtención de la licencia institucional por SUNEDU; esto también influye en la ejecución del Plan Operativo Institucional.

Así mismo durante el año 2022 muchos planes internos y reglamentos se encontraban en elaboración o modificaciones bajo la orientación de los especialistas del Ministerio de Educación encargados del acompañamiento a la Universidad para la ejecución del Plan de emergencia, estas condiciones dificultaron el cumplimiento de algunas acciones estratégicas del PEI 2022-2026 correspondientes al año 2022 dado que al no finalizar dichos planes sería más difícil determinar acciones a implementar que coadyuven al cumplimiento del PEI.



### 3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos

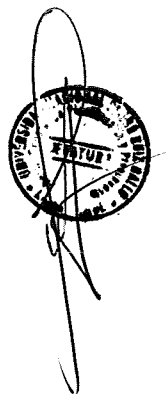
#### 3.1 Resultado integral del Plan

El Plan Estratégico Institucional 2022-2024 cuenta con cinco (05) objetivos estratégicos institucionales que ha sido evaluados de acuerdo a los resultados obtenidos correspondiente al año fiscal 2022, los cuales son los siguientes:

*OEI.01. Fortalecer el desarrollo continuo del proceso formativo de los estudiantes de pregrado y posgrado.*

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	50%	81,77%	100%
OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida	50%	100%	100%
OEI.01	Porcentaje de egresados que han tenido oportunidad de trabajar al año de concluir sus estudios de pre grado en la UNPRG	80%	82,71%	100%

En relación a este objetivo se evidencia un estado de logro alcanzado en su totalidad, debido a que el primer indicador tal como lo sustenta el Oficio N°0093-2023-VIRTUAL-VRACAD, indica que el Vicerrectorado Académico ha venido desarrollando encuestas para medir la satisfacción universitaria recibida de los estudiantes egresados de pregrado, así mismo el segundo indicador de igual manera la escuela de Posgrado ha venido desarrollando encuestas para medir la satisfacción y por último el tercer indicador su resultado se justifica debido a que el Vicerrectorado Académico ha desarrollado una encuesta de empleabilidad dirigido a los estudiantes egresados hasta antes del 2021 de las diferentes escuelas profesionales de UNPRG. En resumen, el OEI.01 ha mostrado un progreso significativo de acuerdo a las proyecciones esperadas del PEI 2022-2026.



*OEI.02. Promover investigación formativa y científica vinculada con el desarrollo e innovación tecnológica orientada a docentes y estudiantes.*

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en RENACYT	6%	9,42%	100%
OEI.02	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	30%	0%	0%

Respecto a este objetivo presenta un estado de logro alcanzado solo en su primer indicador que se justifica mediante el Oficio N°032-2023- VRINV, donde se precisa que para el 2022 se tiene a 58 docentes con calificación RENACYT, en tanto el segundo indicador el factor que impidió el resultado esperado, tal como lo precisa el Oficio N°010-2023- VIRTUAL-IV/VRINV el trabajo de investigación es para la obtención de grado bachiller y una tesis para el título profesional y considerando las dos ampliaciones para la obtención de este grado de manera automática hasta el semestre 2023-II, se refiere que no hay ningún trabajo de investigación registrado que se haya culminado durante el 2022.

*OEI.03. Ejercer la responsabilidad social como medio canalizador del saber en la relación Universidad-Sociedad-Cultura, en beneficio de la sociedad.*

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.03	Número de estudiantes que participan en programas de responsabilidad social	1400	238	17,00%

En relación a este objetivo el factor que limitó el alcance del logro esperado, es la Dirección de Responsabilidad Universitaria que no implementó los programas culturales y artísticos suficientes para la comunidad universitaria. Por lo cual se sugiere tomar medidas para cumplir con las proyecciones esperadas del PEI 2022-2026.



*OEI.04. Fortalecer los procesos de gestión institucional.*

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.04	Porcentaje de cumplimiento y sostenibilidad de los indicadores de condiciones básicas de calidad del servicio de educación superior universitaria.	100%	0%	0%

Referente a este objetivo el factor que limito el alcance del logro esperado radica en que la Unidad Orgánica responsable no ha brindado la información pertinente para la evaluación del indicador.

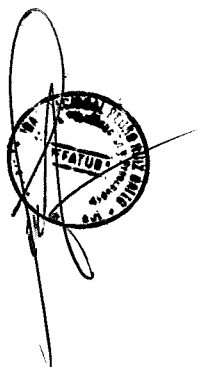
*OEI.05. Implementar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.*

OEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
OEI.05	Porcentaje de acciones de gestión del riesgo de desastres implementados	30%	87.50%	100%

Este objetivo cuenta con un único indicador el cual está alineado a conocer el grado de seguridad necesario para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, de conformidad con el INFORME N°001-2023-USG-DGA-UNPRG, se logró obtener el resultado esperado. Asimismo, especifica que la universidad conto con un “Plan anual de seguridad y salud en el trabajo, 2022”. En síntesis, el OEI.05 ha mostrado un progreso significativo de acuerdo a las proyecciones esperadas del PEI 2022-2026.

## 3.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI

Los objetivos estratégicos institucionales del PEI 2022-2026 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo cuentan con veinte (20) acciones estratégicas institucionales las mismas que sirven como medio para el logro de cada OEI, las cuales se detallan a continuación:



*AEI.01.01. Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.01.01	Porcentaje de docentes UNPRG capacitados	25	20,74	82,96%

En relación a esta acción estratégica la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo por medio de Vicerrectorado Académico (VRACAD) y Vicerrectorado de Investigación (VRINV), han implementado eventos de capacitación como: curso de “didáctica universitaria”, gestión de la calidad educativa y responsabilidad social con enfoque intercultural, interculturalidad como competencia en la formación profesional entre otros talleres, a los que asistieron 162.6 docentes que recibieron las respectivas capacitaciones de un total de 784 docentes que alberga la UNPRG. Como resultado se presenta un avance del 82.96% de docentes capacitados al 2022.

*AEI.01.02. Programas curriculares actualizados para los estudiantes*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.01.02	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	100	100	100%

Referente a esta acción estratégica de acuerdo con el OFICIO N°0093-2023-VIRTUAL-VRACAD se obtuvo como resultado el 100% de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado, lográndose obtener el valor esperado, contribuyendo positivamente para el logro de resultado del OEI.01.

*AEI.01.03. Servicios y programas de bienestar optimizados para la comunidad universitaria*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.01.03	Número de alumnos beneficiarios de los programas que oferta bienestar universitario	5400	6851	100%

Respecto a esta acción estratégica por medio de su indicador presenta un resultado del 100% de estudiantes que se ha visto beneficiados de los servicios y programas implementados por el Bienestar Universitario, tales como por ejemplo: programa de salud, de servicio de psicopedagogía, programa de acceso-permanencia y acompañamiento, programas deportivos de alta competencia, programas de prevención e intervención en caso de hostigamiento sexual, programas de actividades artísticas y culturales, entre otros programas que tienen la finalidad de brindarle bienestar a la comunidad universitaria.

*AEI.01.04. Programas de posgrado articulados a las líneas de investigación*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.01.04	Porcentaje de programas de posgrado articulados a las líneas de investigación	95	0	0%

En relación a esta acción estratégica por medio de su indicador se evidencia ningún avance en el logro de resultados esperados debido a que se están actualizando los planes de estudios de los programas de maestrías/doctorados en coordinación con la Oficina de Gestión de Calidad.

*AEI.01.05. Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.01.05	Porcentaje de infraestructura y equipamiento académico renovado en la Universidad	70	85,71	100%

Esta acción estratégica presenta un estado de logro de resultados alcanzado debido principalmente a que se cuenta con un “Programa de mantenimiento de la infraestructura, equipos y mobiliario de la Universidad Pedro Ruiz Gallo”, que para el año del 2022 se programó la intervención para las catorce (14) facultades, de las cuales se concluyeron que doce (12) de ellas cuentan con actas de recepción de servicios de mantenimiento.





*AEI.02.01. Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores*

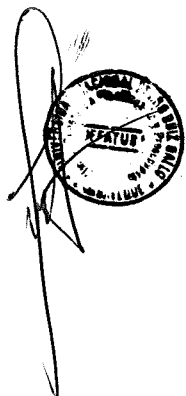
AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indizadas	36	-50	0%
AEI.02.01	Porcentaje de líneas de investigación consolidadas	45	0	0%

En relación a esta acción estratégica por medio de su primer indicador se evidencia que no se obtuvo el resultado esperado la misma que se justifica que durante el año 2021 no se contaba con reglamentación específica para realizar los concursos para el financiamiento de publicaciones de artículos de investigación; situación que sí ocurrió a partir de mediados del año 2022. Por ese motivo, se observa una disminución en el número de artículos financiados, pero un aumento en el monto financiado, debido a que el propósito es que se mejore la calidad de los resultados de las investigaciones. En relación al segundo indicador el factor limitante para el logro del resultado esperado fue la reciente sistematización y constitución de las líneas de investigación institucionales priorizadas, se vienen implementado acciones de alineamiento entre pregrado y posgrado respecto a la gestión de la investigación; además la condición actual de la Universidad sobre el proceso de licenciamiento conlleva a un limitado financiamiento para investigación.

*AEI.02.02. Programas de capacitación en investigación e innovación formativa implementados para los docentes*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.02.02	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	32	55,99	100%

Con respecto a esta acción estratégica por medio de su indicador tal como se detalla en el Oficio N°010-2022- VRINV, se obtuvo como resultado 56%, lo cual ha superado el valor esperado. Para ello se han considerado únicamente las



actividades de capacitación que han sido financiadas con recursos de la UNPRG a través de las direcciones del Vicerrectorado de Investigación.

*AEI.02.03. Programas de investigación formativa implementados para la comunidad académica*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.02.03	Tasa de crecimiento porcentual de proyectos de investigación formativa ejecutados	6	-68,75	0%

En relación a esta acción estratégica por medio de su indicador se evidencia que no se obtuvo el resultado esperado la misma que se sustenta en el Oficio N°010-2022-VRINV, en el que se observa una disminución en el número de proyectos de investigación formativa “ejecutados” en el año 2022 con respecto al año 2021, debido a que los proyectos ejecutados (culminados) en el año 2021 son los que fueron aprobados en años prepandemia del COVID 19, donde la tramitación del mismo se realizaba de manera presencial en cada una de las Unidades de Investigación de las facultades; mientras que los culminados durante el año 2022 fueron los que se aprobaron en tiempos de pandemia, donde hubo dificultades para la tramitación de los mismos, dado que se empezó a aplicar la modalidad virtual a través del sistema SELGESTIUN con el que cuenta la UNPRG para estos casos. Es decir, durante los años 2020 y 2021 hubo dificultades para tramitar los proyectos de tesis a través del sistema SELGESTIUN, por desconocimiento de su uso por parte de los tesisistas, como del personal administrativo y los docentes.

*AEI.02.04. Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.02.04	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidas	1	1	100%

Esta acción estratégica a través de su indicador se observa que se ha logrado el resultado esperado, para ello se ha considerado la Resolución



N°002122-2022/DIN de la fecha 16/11/2022, por medio de la cual Indecopi otorgo 01 patente a la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

*AEI.02.05. Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos y docentes*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.02.05	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	5	0	0%

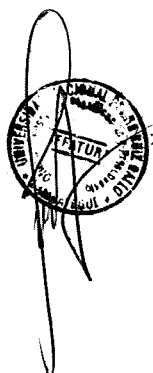
Referente a esta acción estratégica de acuerdo con el Oficio N°032-2023-VRINV el cual expone que no se obtuvo el resultado esperado, considerando la movilidad con propósitos de investigación ha sido regulada a partir de junio del 2022, con el “Reglamento de movilidad y pasantías de investigación”, y en función de ello no se han presentado ningún caso que cumpla con los requisitos exigidos en el reglamento, adicionalmente, no se había consignado presupuesto para estos casos.



*AEI.03.01. Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.03.01	Porcentaje de programas ejecutados de sostenibilidad ambiental	5	20	100%

Esta acción estratégica enmarcada en el aspecto de sostenibilidad ambiental por medio de su indicador presento un estado de resultado alcanzado, contribuyendo al logro de el OEI.03.



*AEI.03.02. Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.03.02	Número de talleres artísticos y culturales implementados	6	4	66,67%

En relación a esta acción estratégica por medio de su indicador presenta un resultado de cuatro (04) programas de extensión cultural y proyección social

implementados tal como se detalla en el INFORME N°01-DRSU-EBN, debido principalmente que la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria no viene implementado los programas necesarios para la comunidad universitaria.

*AEI.03.03. Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.03.03	Número de empresas estudiantiles incubadas	5	0	0%

Esta acción estratégica está orientada a que los estudiantes creen empresas para producir bienes y servicios en beneficio de la sociedad, de acuerdo con el INFORME N°01-DRSU-EBN a la fecha no hay ninguna empresa conformada, solo se evidencia 9 proyectos de empresas, para que la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria pueda seleccionar y se pueden concretizar en el año 2023.



*AEI.04.01. Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.01	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	70	0	0%

Referente a esta acción estratégica el factor que limito el alcance del logro esperado radica en que la Unidad Orgánica responsable no ha brindado la información pertinente para la evaluación del indicador.

*AEI.04.02. Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.02	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	7	0	0%

En relación a la acreditación de las carreras profesionales, la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo hasta el año 2021 en el primer trimestre contaba con

una escuela profesional acreditada la cual era la escuela profesional de Enfermería, sin embargo, ante la denegatoria del Licenciamiento por SUNEDU, se perdió la acreditación para dicha escuela mencionada. Es por ende que a la fecha de hoy no se cuenta con ninguna escuela profesional acreditada.

*AEI.04.03. Fomentar la presencia nacional de la universidad en los programas de becas para estudiantes*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.03	Número de estudiantes en condición de becados	230	0	0%

Esta acción estratégica mediante su indicador se observa que no presenta ningún avance, pero cabe mencionar que la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo presenta una relación actualizada en la fecha 29/11/2022 de 142 estudiantes becados en el programa de Beca Permanencia brindado por PRONABEC (Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo).

*AEI.04.04. Implementación del gobierno digital en la Universidad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.04	Porcentaje de implementación del gobierno digital en la Universidad	50	58	100%

Esta acción estratégica se sustenta mediante el Oficio N°039-2023-OTI-UNPRG, en la cual se evidencio como resultado un 58% de implementación del gobierno digital en la Universidad, lográndose superar el valor esperado. Esto debido a que la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo adquirió un Software de Gestión Académica para automatizar sus procesos administrativos y académicos.

*AEI.04.05. Centros de producción implementados en la universidad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.05	Número de procesos de producción de bienes y prestación de servicios mejorados	1	0	0%



Mediante el Oficio N°032-2023-VRINV, se indica que para esta acción estratégica no se obtuvo el resultado esperado, esto debido a la pandemia del COVID-19, que inició desde el mes de marzo del año 2020 y oficialmente concluyó en el mes de diciembre del año 2022, fue una limitante para mantener en funcionamiento los centros de producción, que a esa fecha estaban en operatividad. Así como también la falta de normativa que regulara su creación, funcionamiento, infraestructura y equipamiento que no reunía las condiciones básicas de calidad.

*AEI.04.06. Servicio de registros de grados y títulos mejorado para los estudiantes universitarios*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.04.06	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	10	-7.86	0%



Referente a esta acción estratégica el factor que limito el alcance del logro esperado es debido principalmente a una disminución del registro de grados y títulos del 2022 con respecto al 2021 como consecuencia de la denegatoria del Licenciamiento a la Universidad, ya que al no haber examen de admisión la cantidad de estudiantes con títulos profesionales, títulos de segunda especialidad, con grados de bachiller, con grado académico de maestría y doctorado han disminuido paulatinamente.

*AEI.05.01. Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad*

AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE
AEI.05.01	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad	30	87.50	100%

Esta acción estratégica presenta un logro de resultado en su totalidad, la misma que contribuyo para el alcance de resultado del OEI.05, esto se sustenta mediante el INFORME N°001-2023-USG-DGA-UNPRG, que además indica que la universidad conto con un “Plan anual de seguridad y salud en el trabajo, 2022”

### 3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI

De los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI; 02 presentan un nivel de cumplimiento de sus indicadores del 100% siendo el OEI.01 y OEI.05 lo que de muestra que la Unidades Orgánicas Responsables esta tomando acciones para el cumplimiento de los mismos y se recomienda seguir con esta tendencia a la mejora para cumplir con las proyecciones del PEI 2022-2026; en tanto 01 presenta un nivel de cumplimiento de sus indicadores del 50%; mientras 01 tiene un nivel de cumplimiento del 17% y por ultimo 01 presenta un avance del cumplimiento de su indicador del 0% siendo este el OEI.04 “Fortalecer los procesos de gestión institucional” por lo cual se tiene que tomar medidas correctivas por parte de la Unidad Orgánica Responsable para poder cumplir con las proyecciones estimadas del PEI 2022-2026.

## 4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas

### 4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones

El POI al año del 2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, presenta una programación total anual de 215 actividades operativas e inversiones alineadas a las acciones estratégicas institucionales del PEI 2022-2026, de las cuales presentan un cumplimiento del 64% en su avance físico, contribuyendo de manera directa a la implementación de sus AEI correspondientes, este índice es el de gestión institucional.

Es por ende que existe una consistencia entre la ejecución de las actividades operativas y el nivel de implementación de las acciones estratégicas institucionales. De la misma manera, las modificaciones realizadas al POI contribuyeron en la implementación de las actividades operativas e inversiones, facilitando a su vez la ejecución de las AEI.

En el siguiente apartado se detalla el avance de ejecución física y financiera de las AEI por el numero de actividades operativas que tienen programadas:



**Tabla 1***Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI*

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Annual 4/
OEI.01	FORTALECER EL DESARROLLO CONTINUO DEL PROCESO FORMATIVO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO			52 %	54 %	59 %
AEI.01.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	7	52,535,542	60 %	43 %	58 %
AEI.01.02	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES	74	24,877,079	27 %	32 %	42 %
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	10	6,807,522	57 %	76 %	61 %
AEI.01.04	PROGRAMAS DE POSGRADO ARTICULADOS A LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	7	1,327,964	67 %	86 %	83 %
AEI.01.05	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	11	19,879,055	67 %	67 %	71 %
OEI.02	PROMOVER INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y CIENTÍFICA VINCULADA CON EL DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA ORIENTADA A DOENTES Y ESTUDIANTES			62 %	33 %	45 %
AEI.02.01	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	25	381,992	52 %	28 %	45 %
AEI.02.03	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	19	1,176,243	100 %	32 %	42 %
AEI.02.04	PROGRAMAS DE DESARROLLO DE PATENTES Y SEMILLEROS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	4	390,953	63 %	67 %	75 %
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ALUMNOS Y DOCENTES	1	0	0 %	0 %	0 %
OEI.03	EJERCER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL COMO MEDIO CANALIZADOR DEL SABER EN LA RELACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD-CULTURA, EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD			75 %	83 %	88 %
AEI.03.01	PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ARTICULADOS A LA SOCIEDAD	2	357,210	75 %	100 %	100 %
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD	2	54,866	75 %	50 %	63 %
OEI.04	FORTALECER LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL			56 %	72 %	64 %
AEI.04.01	SISTEMA DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	38	25,278,321	66 %	75 %	73 %
AEI.04.02	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4	246,148	67 %	75 %	75 %





Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

AEI.04.04	IMPLEMENTACIÓN DEL GOBIERNO DIGITAL EN LA UNIVERSIDAD	4	1,824,133	38 %	89 %	52 %
AEI.04.05	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	5	909,730	33 %	40 %	33 %
AEI.04.06	SERVICIO DE REGISTROS DE GRADOS Y TÍTULOS MEJORADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	39,514	50 %	50 %	50 %
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES POR PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS			67 %	100 %	100 %
AEI.05.01	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	129,290	67 %	100 %	100 %

**Fuente:** Obtenido del Aplicativo CEPLAN V.01. del Pliego Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

#### 4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo de acuerdo a su razón de ser, la de brindar servicio de educación superior universitaria tiene 212 actividades operativas e inversiones en Función 22: Educación ejecutándose un 48% en el segundo semestre y una ejecución del 54% en el año. En relación a la Función 25: Deuda Publica, tiene 01 actividad operativa ejecutándose el 100% de la misma en el año y con respecto a la Función 24: Previsión Social, tiene 01 actividad operativa ejecutada en un 100% en el año y por último en la Función 03: Planeamiento, Gestión y Reserva de Contingencia registra 01 actividad operativa con una ejecución del 100% en el año.



**Tabla 2**

*Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado*

Código OEI	Descripción	Nº de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1º Semestre 3/	2º Semestre 3/	Anual 4/
22	EDUCACION	212	126,967,872	49 %	48 %	54 %
25	DEUDA PUBLICA	1	65,115		100 %	100 %
24	PREVISION SOCIAL	1	9,087,344	100 %	100 %	100 %
03	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	1	95,231		100 %	100 %
		215	136,215,562			

**Fuente:** Obtenido del Aplicativo CEPLAN V.01. del Pliego Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

## 4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

En relación a las modificaciones del POI al 2022 más relevantes tenemos la incorporación de 31 Actividades Operativas distribuidas en los centros de costo denominados departamentos académicos de las facultades de la UNPRG. La creación de estas actividades operativas se financió con la actividad presupuestales como: 5000003: Gestión administrativa, 5000002: Conducción y orientación superior, 5006047: Mantenimiento y operación de la infraestructura y equipamiento, 5001276: Unidades de enseñanza y producción, 5001914: Cumplimiento de las sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, 5000276: Gestión del programa, 5005296: Apoyo a proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, 6000041: Implementación de módulos, 4000022: Instalación de infraestructura de educación universitaria, 4000040: Mejoramiento de infraestructura de educación universitaria, 6000004: Adquisición de material de educación, 6000005: Adquisición de equipos, 5000650: Desarrollo de estudios, investigación y estadística, 5005863: Bienestar y asistencia social y 6000008: Fortalecimiento de capacidades.

Estas modificaciones se realizaron en el marco de las actividades desarrolladas para alcanzar el Licenciamiento Institucional, considerándose el presupuesto asignado para mejorar laboratorios y ambientes académicos de las facultades, que permitan garantizar las condiciones básicas de calidad para prestar un servicio de educación superior universitaria de calidad.

**Tabla 3**  
*Plan Operativo Modificado por OEI y AEI*

OEI/AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		Nº AO	Financiamiento
OEI.01	FORTALECER EL DESARROLLO CONTINUO DEL PROCESO FORMATIVO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO		
AEI.01.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS EN LOS DOCENTES DE LA UNPRG	7	55,859,007
AEI.01.02	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES	74	36,587,087
AEI.01.03	SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	10	8,585,401
AEI.01.04	PROGRAMAS DE POSGRADO ARTICULADOS A LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	7	2,566,474
AEI.01.05	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	11	21,369,150
OEI.02	PROMOVER INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y CIENTÍFICA VINCULADA CON EL DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA ORIENTADA A DOENTES Y ESTUDIANTES		

AEI.02.01	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES	25	1,198,783
AEI.02.02	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES	S.P.	S.P.
AEI.02.03	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	19	1,239,909
AEI.02.04	PROGRAMAS DE DESARROLLO DE PATENTES Y SEMILLEROS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	4	258,139
AEI.02.05	PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL IMPLEMENTADOS PARA LOS ALUMNOS Y DOCENTES	1	7,973
OEI.03	EJERCER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL COMO MEDIO CANALIZADOR DEL SABER EN LA RELACIÓN UNIVERSIDAD-SOCIEDAD-CULTURA, EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD		
AEI.03.01	PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ARTICULADOS A LA SOCIEDAD	2	409,310
AEI.03.02	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD	2	85,656
AEI.03.03	PROGRAMA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA	S.P.	S.P.
OEI.04	FORTALECER LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.04.01	SISTEMA DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	38	29,482,708
AEI.04.02	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4	266,282
AEI.04.03	PRESENCIA NACIONAL DE LA UNIVERSIDAD EN PROGRAMAS DE BECAS PARA ESTUDIANTES	S.P.	S.P.
AEI.04.04	IMPLEMENTACIÓN DEL GOBIERNO DIGITAL EN LA UNIVERSIDAD	4	3,886,323
AEI.04.05	CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	5	1,370,468
AEI.04.06	SERVICIO DE REGISTROS DE GRADOS Y TÍTULOS MEJORADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	64,514
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES POR PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS		
AEI.05.01	PROGRAMA DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	130,000
	TOTAL	215	163,367,185

Fuente: Obtenido del Aplicativo CEPLAN V.01. del Pliego Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

Así mismo en la tabla 3, se visualiza tres acciones estratégicas sin financiamiento o programación las cuales son la AEI.02.02, AEI.03.03 y AEI 04.03; esto debido que no se contaba con el reglamento de investigación aprobado siendo recién en julio de 2022 su aprobación (AEI.02.02 y AEI.03.03), además sobre la AEI 04.03, el programa de becas de Bienestar Universitario no se encontraba debidamente implementado por la razón que la Universidad por tema de pandemia y virtualidad había aprobado por Consejo Universitario desde el 2021 exonerar de matrícula a la totalidad de estudiantes, por lo que dificultaba ser considerado en el POI 2022, por ende en estas tres acciones estratégicas no contaron con actividades operativas programadas para el año 2022.

## 4.2.2. Ejecución Física y Financiera de los Centros de Costo

En la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo los centros de costo con mayor avance de ejecución de meta física en el segundo semestre fueron la Oficina de Tecnologías de la Información (83%), Unidad de Recursos Humanos (86%), Unidad de Recreación y Deporte de Alta Competencia (92%), Decanato FAG (100%) y Órgano de Control Institucional (100%).

La Unidad de Investigación de FCCBB (Facultad de Ciencias Biológicas) presenta un avance significativo en el segundo semestre relacionado principalmente a la totalidad con la ejecución de inversiones.

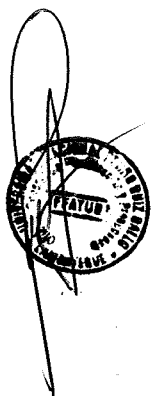
**Tabla 4***Avance de ejecución por centro de costo*

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.01	RECTORADO	1	14,176	0 %	50 %	25 %
01.02	SECRETARIA GENERAL	1	39,514	50 %	50 %	50 %
01.03	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	2	1,688,680	25 %	83 %	54 %
01.04	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	1	4,000	50 %	50 %	50 %
01.05	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	293,127	100 %	100 %	100 %
01.06	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2	936,104	50 %	50 %	50 %
01.07	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	73,862	100 %	100 %	100 %
01.08	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	1	0	0 %	0 %	0 %
01.09	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	3	161,565	100 %	67 %	67 %
01.09.01	UNIDAD DE CONTABILIDAD	1	106,087	100 %	100 %	100 %
01.09.02	UNIDAD DE TESORERÍA	2	114,788	75 %	50 %	63 %
01.09.03	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	2	184,337	50 %	50 %	50 %
01.09.04	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	24	86,602,791	84 %	86 %	84 %
01.09.05	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	29	16,884,349	33 %	48 %	66 %
01.09.06	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	5	24,265,727	67 %	75 %	77 %
01.10	ESCUELA DE POSGRADO	1	468,926	67 %	100 %	83 %
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	6	127,871	50 %	50 %	50 %
02.02	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	600	50 %	0 %	25 %
02.02.01	UNIDAD DEL SISTEMA BIBLIOTECAS	1	32,000	67 %	100 %	100 %



Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

02.03	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	128,678	25 %	50 %	38 %
02.03.01	UNIDAD DE RECREACIÓN Y DEPORTE DE ALTA COMPETENCIA	2	318,303	50 %	92 %	71 %
02.03.02	UNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES	2	565,006	58 %	50 %	48 %
02.04	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	2	192,231	50 %	50 %	63 %
02.05.01	DECANATO FAG	1	8,843	33 %	100 %	100 %
02.05.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FAG	1	0	0 %	0 %	0 %
02.05.03	ESCUELA PROFESIONAL FAG	2	0	0 %	0 %	0 %
02.05.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FAG	2	0	0 %	0 %	0 %
02.06.01	DECANATO FCCBB	2	68,520	0 %	50 %	50 %
02.06.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FCCBB	1	0	0 %	0 %	0 %
02.06.03	ESCUELA PROFESIONAL FCCBB	2	29,508	25 %	50 %	50 %
02.06.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCBB	3	206,754	0 %	67 %	67 %
02.06.05	UNIDAD DE POSGRADO FCCBB	1	7,680	S.P.	100 %	100 %
02.07.01	DECANATO FACEAC	1	0	0 %	0 %	0 %
02.07.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACEAC	1	1,600	50 %	0 %	25 %
02.07.03	ESCUELA PROFESIONAL FACEAC	2	0	0 %	0 %	0 %
02.07.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACEAC	3	53,375	50 %	0 %	33 %
02.08.01	DECANATO FACFYM	1	1,056	33 %	67 %	50 %
02.08.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACFYM	2	7,691	100 %	83 %	92 %
02.08.03	ESCUELA PROFESIONAL FACFYM	2	9,697	100 %	50 %	75 %
02.08.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACFYM	3	51,845	50 %	44 %	39 %
02.09.01	DECANATO FACHSE	1	14,198	33 %	33 %	33 %
02.09.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACHSE	2	690,154	33 %	67 %	50 %
02.09.03	ESCUELA PROFESIONAL FACHSE	2	0	0 %	0 %	0 %
02.09.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACHSE	3	330,330	67 %	44 %	67 %
02.09.05	UNIDAD DE POSGRADO FACHSE	1	64,600	100 %	100 %	100 %
02.10.01	DECANATO FACPYD	2	14,050	100 %	50 %	50 %
02.10.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FACPYD	1	0	0 %	0 %	0 %
02.10.03	ESCUELA PROFESIONAL FACPYD	2	1,700	50 %	0 %	25 %
02.10.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FACPYD	2	800	100 %	0 %	75 %
02.11.01	DECANATO FE	1	19,951	S.P.	100 %	100 %
02.11.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FE	1	120	100 %	0 %	50 %
02.11.03	ESCUELA PROFESIONAL FE	2	2,715	50 %	25 %	38 %
02.11.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FE	3	2,550	100 %	0 %	67 %
02.11.05	UNIDAD DE POSGRADO FE	1	159,820	S.P.	100 %	100 %
02.12.01	DECANATO FIA	1	8,409	17 %	33 %	25 %
02.12.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIA	2	5,010	0 %	50 %	50 %



Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

02.12.03	ESCUELA PROFESIONAL FIA	2	14,462	0 %	50 %	25 %
02.12.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIA	2	0	0 %	0 %	0 %
02.13.01	DECANATO FICSA	1	13,503	S.P.	100 %	100 %
02.13.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FICSA	2	0	0 %	0 %	0 %
02.13.03	ESCUELA PROFESIONAL FICSA	2	0	0 %	0 %	0 %
02.13.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FICSA	2	0	0 %	0 %	0 %
02.14.01	DECANATO FIME	2	21,460	75 %	0 %	63 %
02.14.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIME	1	45,967	0 %	100 %	100 %
02.14.03	ESCUELA PROFESIONAL FIME	2	31,870	50 %	50 %	50 %
02.14.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIME	2	0	0 %	0 %	0 %
02.15.01	DECANATO FMH	1	8,339	50 %	100 %	75 %
02.15.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMH	2	29,280	100 %	75 %	88 %
02.15.03	ESCUELA PROFESIONAL FMH	2	4,072	25 %	25 %	25 %
02.15.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMH	3	4,466	100 %	33 %	50 %
02.15.05	UNIDAD DE POSGRADO FMH	1	0	0 %	0 %	0 %
02.16.01	DECANATO FMV	2	25,169	50 %	100 %	88 %
02.16.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FMV	1	0	0 %	0 %	0 %
02.16.03	ESCUELA PROFESIONAL FMV	2	1,033	25 %	0 %	13 %
02.16.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FMV	3	1,240	75 %	0 %	25 %
02.17.01	DECANATO FIQUIA	1	3,043	100 %	100 %	100 %
02.17.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIQUIA	2	29,782	0 %	100 %	100 %
02.17.03	ESCUELA PROFESIONAL FIQUIA	2	570	25 %	0 %	13 %
02.17.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIQUIA	4	107,816	100 %	50 %	63 %
02.17.05	UNIDAD DE POSGRADO FIQUIA	1	3,750	S.P.	100 %	100 %
02.18.01	DECANATO FIZ	1	700	50 %	0 %	25 %
02.18.02	DEPARTAMENTO ACADEMICO FIZ	1	383	50 %	50 %	50 %
02.18.03	ESCUELA PROFESIONAL FIZ	2	1,900	0 %	50 %	25 %
02.18.04	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FIZ	3	21,742	50 %	33 %	33 %
02.19	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	1	0	0 %	S.P.	0 %
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	3	240,070	75 %	67 %	58 %
03.02	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	25,300	25 %	50 %	38 %
03.03	DIRECCIÓN DE INCUBADORA DE EMPRESAS	1	21,000	0 %	100 %	75 %
03.04	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	2	0	0 %	0 %	0 %
03.05	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	2	235,639	75 %	50 %	63 %
04.01	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	359,308	100 %	100 %	100 %
	<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>136,215,562</b>			

Fuente: Obtenido del Aplicativo CEPLAN V.01. del Pliego Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

## 5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI

Para el cumplimiento de lo planificado en el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan Operativo Institucional Multianual se ha coordinado realizar reuniones con periodicidad mensual con las áreas de la Dirección General de Administración y los centros de costos implicados para mejorar la ejecución del gasto y la prestación de servicios en beneficio de la comunidad universitaria.

En relación a las medidas que se adoptarán para el cumplimiento de lo propuesto en el PEI 2022-2026 y la mejora continua son los siguientes:

- Desarrollar capacitaciones para el personal administrativo por parte de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto sobre temas relacionados a todos los sistemas administrativos del Gobierno y de esta forma optimizar los procesos con el fin de brindar un mejor servicio de calidad.
- Monitorear que las Unidades Orgánicas implicadas en el PEI, brinden información detallada en el tiempo que se les consigna para una mejor evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional.
- Mejorar el control de las modificaciones presupuestales para que sean evaluadas desde su enfoque de pertinencia en relación con las metas de indicadores propuestos en el PEI 2022-2026.
- Monitoreo y seguimiento de la articulación del SIGA, SIAF y CEPLAN de la UNPRG para un mejor análisis de la implementación de las estrategias.



## 6. Conclusiones

- El avance del cumplimiento del PEI 2022-2026 en relación al periodo de evaluación 2022 en sus (05) objetivos propuestos presenta un avance en el OEI.01 del 100%; en el OEI.02 tiene una ejecución del 100%; el OEI.03 del 17%; OEI.04 presenta un avance del 0% debido a que único indicador no presenta progreso alguno y por ultimo el OEI.05 tiene una implementación del 100%.
- De las veinte (20) actividades estratégicas institucionales propuestas en el PEI 2022-2026 al año de evaluación 2022 se evidencia que solo ocho (08) AEI presentan un cumplimiento de progreso del 100%, mientras que diez (10) actividades presentan una ejecución de avance del 0%, las mismas que tendrán

que tomarse medidas para mejorar estas brechas de cara a las posteriores evaluaciones.

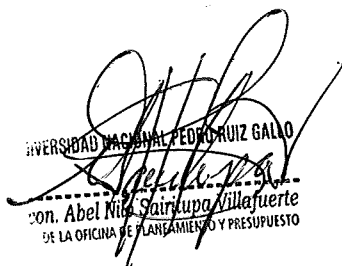
- Al analizar el desempeño a nivel de metas físicas se observa que se cuenta con 215 actividades operativas e inversiones de las cuales se presenta una ejecución del 64% al año 2022 con un financiamiento que asciende a S/ 136,215,562 que ha servido para cubrir las necesidades de la UNPRG.

#### 7. Recomendaciones

- Se recomienda que los centros de costos de la UNPRG con ayuda de acompañamiento técnico contribuyan con un mayor empeño en su ejecución y cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales de acuerdo al lineamiento del PEI e implementación del POI, todo ello con la finalidad de mejorar la calidad del servicio de educación superior de brinda la Universidad.

#### 8. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI
- ✓ Reporte de seguimiento del POI



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO  
Don. Abel Nilo Saizcupa Villa fuerte  
DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO



**UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**  
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

 **Siempre**  
con el pueblo



## **Pliego 523: UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO**

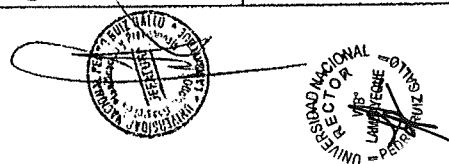
**REPORTE DE SEGUIMIENTO DE  
INDICADORES DEL PEI 2022-2026  
CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022**

**Marzo del 2023**

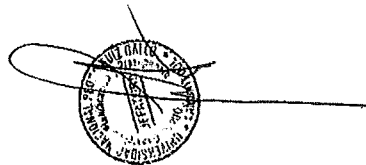
En la siguiente tabla se detalla los indicadores de los OEI / AEI para la Evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022

- 2026, cuyos valores obtenidos son negativos, así mismo se presenta la justificación correspondiente.

OEI	AEI	INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR OBTENIDO	PORCENTAJE DE AVANCE	JUSTIFICACIÓN O SUSTENTO
OEI.02	AEI.02.01	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	36	-50	0%	Respecto a programas de desarrollo de la producción científica e intelectual en el Oficio N°0102023-VIRTUAL-INVRNV, indica que no se obtuvo el resultado esperado. Durante el año 2021 no se contaba con reglamentación específica para realizar los concursos para el financiamiento de publicaciones de artículos de investigación; situación que si ocurrió a partir de mediados del año 2022. Por ese motivo, se observa una disminución en el número de artículos financiados, pero un aumento en el monto financiado, debido a que el propósito es que se mejore la calidad de los resultados de las investigaciones.
OEI.02	AEI.02.03	Tasa de crecimiento porcentual de proyectos de investigación formativa ejecutados	6	-68.75	0%	Para esta acción estratégica que cuenta con un indicador denominado Tasa de crecimiento porcentual de proyectos de investigación formativa ejecutados, se obtuvo como resultado -69%, por lo cual no se obtuvo el valor esperado. Esto se sustenta en el Oficio N°010-2022-VRNV, en el que se observa una disminución en el número de proyectos de investigación formativa "ejecutados" en el año 2022 con respecto al año 2021, debido a que los proyectos ejecutados (culminados) en el año 2021 son los que fueron aprobados en años preparatoria del COVID 19, donde la tramitación del mismo se realizaba de manera presencial en cada una de las Unidades de Investigación de las facultades; mientras que los culminados durante el año 2022 fueron los que se aprobaron en tiempos de pandemia, donde hubo dificultades para la tramitación de los mismos, dado que se empezó a aplicar la modalidad virtual a través del sistema SELGESTUN con el que cuenta la UNPRG para estos casos. Es decir, durante los años 2020 y 2021 hubo dificultades para tramitar los proyectos de tesis a través del sistema SELGESTUN, por desconocimiento de su uso por parte de los tesisistas, como del personal administrativo y los docentes.
OEI.04	AEI.04.06	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	10	-7,86	0%	Esta acción estratégica que tiene como indicador tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos presenta como resultado -7.86%. Esto debido principalmente a una disminución del registro de grados y títulos del 2022 con respecto al 2021 como consecuencia de la denegatoria del Licenciamiento a la Universidad, ya que al no haber examen de admisión la cantidad de estudiantes con títulos profesionales, títulos de segunda especialidad, con grados de bachiller, con grado académico de maestría y doctorado han disminuido paulatinamente.



Nota explicativa: Se adjunta esta matriz para reportar los indicadores negativos dado que en su totalidad son tasas, por lo que no podemos indicar que no se ha realizado acciones, sino que respecto al año anterior han sido en menor cuantía.

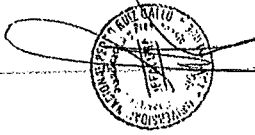


Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2022 - 2025  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 10 - EDUCACION  
Pliego : 523 - U.N. PEDRO RUIZ GALLO

OEI.01 FORTALECER EL DESARROLLO CONTINUO DEL PROCESO FORMATIVO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
		Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024			2025	
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.	2020	45.00	2020	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	81.77	ND	ND	100	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.02.OEI.01	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.	2020	45.00	2020	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	100.00	ND	ND	100	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.03.OEI.01	Porcentaje de egresados que han tenido oportunidad de trabajar al año de concluir sus estudios de pre grado en la UNPRG	2020	ND	2020	ND	80.00	82.00	85.00	86.00	82.71	ND	ND	100	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

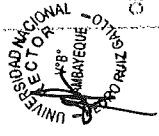
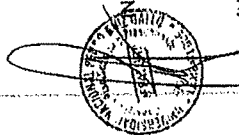


OEI.01	COD.	INDICADOR	PARAMETRO LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024			2025	
IND.01.AEI.01-01		Porcentaje de docentes UNPRG capacitados	2020	0.00	2020	0.00	25.00	30.00	35.00	40.00	20.74	ND	ND	82.96	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

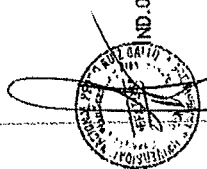


OEI.01	COD.	INDICADOR	PARAMETRO LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024			2025	
IND.01.AEI.01-02		Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	2020	0.00	2020	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	100.00	ND	ND	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
		Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023		2024
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02.01-	VICERRECTORADO ACADÉMICO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	2020 0.00	2020 0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UE											
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02.03-	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
IND.01.AEI.01.03	Numero de alumnos beneficiarios de los programas que oferta bienestar universitario	Número	2020 5122.00	2020 5122.00	5400.00	5500.00	5600.00	5700.00	6851.00	100	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02.03-	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
IND.03.AEI.01.03	Numero de alumnos beneficiarios de los programas que oferta bienestar universitario	Número	2020 5122.00	2020 5122.00	5400.00	5500.00	5600.00	5700.00	6851.00	100	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	02.03-	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UE											
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.10-	ESCUELA DE POSGRADO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de programas de posgrado articulados a las líneas de investigación	Porcentaje	2020 92.00	2020 92.00	95.00	98.00	100.00	100.00	0.00	0	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.10-	ESCUELA DE POSGRADO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND
IND.04.AEI.01.04	Porcentaje de programas de posgrado articulados a las líneas de investigación	Porcentaje	2020 92.00	2020 92.00	95.00	98.00	100.00	100.00	0.00	0	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.10-	ESCUELA DE POSGRADO	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UE											
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.09.06-	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de infraestructura y equipamiento académico renovado en la Universidad	Porcentaje	2020 30.00	2020 30.00	70.00	80.00	90.00	100.00	85.71	ND	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	01.09.06-	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UE											
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	03.01-	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en RENACYT	Porcentaje	2020 2.00	2020 2.00	7.00	9.00	12.00	9.42	9.42	ND	ND	ND	ND
00101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	03.01-	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	000101-	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND

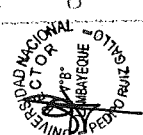
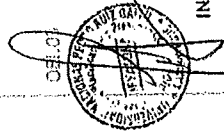


INDICADOR	COD.	DESCRIPCIÓN	VALORES											
			LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)			
INDICADOR	COD.	DESCRIPCIÓN	Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	IND.02.OEI.02	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)	2020	20.00	2020	20.00	30.00	35.00	40.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	IND.01.AEI.02.01	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)	2020	30.00	2020	30.00	36.00	40.00	45.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Porcentaje de líneas de investigación consolidadas	IND.02.AEI.02.01	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADO PARA INVESTIGADORES (Prioridad:2)	2020	20.00	2020	20.00	45.00	60.00	80.00	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	IND.01.AEI.02.02	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN EN INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LOS DOCENTES (Prioridad:2)	2020	25.00	2020	25.00	32.00	35.00	40.00	50.00	55.99	ND	ND	100
Tasa de crecimiento porcentual de proyectos de investigación formativa ejecutados	IND.01.AEI.02.03	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)	2020	0.00	2020	0.00	6.00	8.00	10.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidas	IND.01.AEI.02.04	PROGRAMAS DE DESARROLLO DE PATENTES Y SEMILLEROS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)	2020	0.00	2020	0.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	100.00

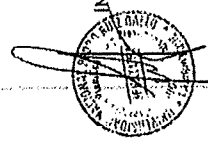


PEI Indicadores

COD.	INDICADOR	VALOR OBTENIDO												UNIDAD RESPONSABLE									
		PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)	UE							
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	Porcentaje	2020	2.00	2020	2.00	5.00	10.00	15.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.03	03. EJERCER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL COMO MEDIO CANALIZADOR DEL SABER EN LA RELACION UNIVERSIDAD-SOCIEDAD-CULTURA, EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD (Prioridad:3)																						
IND.01.OEI.03	Número de estudiantes que participan en programas de responsabilidad social	Número	2020	ND	2020	ND	1400.00	2100.00	2800.00	3500.00	238.00	ND	ND	17.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.03	03. PROGRAMAS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ARTICULADOS A LA SOCIEDAD (Prioridad:3)																						
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de programas ejecutados de sostenibilidad ambiental	Porcentaje	2020	ND	2020	ND	5.00	8.00	12.00	18.00	20.00	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.03	03. PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																						
IND.02.AEI.03.02	Numero de talleres artisticos y culturales implementados	Número	2020	5.00	2020	5.00	6.00	6.00	7.00	7.00	4.00	ND	ND	66.67	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.03	03. PROGRAMA DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:3)																						
IND.01.AEI.03.03	Numero de empresas estudiantiles incubadas	Número	2020	0.00	2020	0.00	5.00	7.00	8.00	10.00	0.00	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE



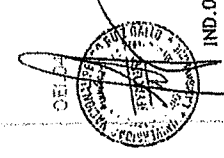
IND.	AEI.	INDICADOR	CATEGORIA	INDICACION	UNIDAD RESPONSABLE	VALORES																							
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029														
IND.03	AEI.03.03	Numero de empresas estudiantiles incubadas	03.03-DIRECCIÓN DE INCIUBADORA DE EMPRESAS	Número	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	2020	0.00	2020	0.00	2021	7.00	2021	8.00	2022	10.00	2022	0.00	2023	ND	2023	0	2024	ND	2024	ND	2025	ND	2025	ND
OEI.04	FORTALECER LOS PROCESOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)			PARAMETRO DE MEDICION	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.01	OEI.04	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	100.00	Año	100.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
IND.01	OEI.04	Indicador	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	Porcentaje de cumplimiento y sostenibilidad de los indicadores de condiciones básicas de calidad del servicio de educación superior universitaria.	000101- UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO	2020	50.00	2020	50.00	2021	100.00	2021	100.00	2022	100.00	2022	0.00	2023	ND	2023	0	2024	ND	2024	ND	2025	ND	2025	ND
OEI.04	AEI.04.01	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.01	AEI.04.01	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	90.00	Año	100.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
OEI.04	AEI.04.02	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.01	AEI.04.02	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	7.00	Año	10.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
OEI.04	AEI.04.03	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.02	AEI.04.03	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	26.00	Año	23.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
OEI.04	AEI.04.04	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.03	AEI.04.04	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	7.00	Año	10.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
OEI.04	AEI.04.05	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.03	AEI.04.05	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	23.00	Año	26.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND
OEI.04	AEI.04.06	INDICADOR	01.07-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	INDICADOR	UNIDAD RESPONSABLE	VALOR LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)															
	IND.03	AEI.04.06	INDICADOR	Indicador	UNIDAD RESPONSABLE	Año	2020	Año	2020	Año	240.00	Año	250.00	Año	0	Año	0	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND	Año	ND



UNIVERSIDAD NACIONAL  
VICERRECTORADO  
ACADÉMICO  
VICERRECTOR  
ACADÉMICO



COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	VALOR ACTUAL				VALOR OBTENIDO				LOGRO ESPERADO				AVANCE (%)				UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor			
CEI.04	AEI.04.04 IMPLEMENTACION DEL GOBIERNO DIGITAL EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																				
	COD.		2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.01	AEI.04.04	Porcentaje de implementación del gobierno digital en la Universidad	2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.04	AEI.04.05	Centros de producción implementados en la Universidad (Prioridad:4)	2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.01	AEI.04.05	Porcentaje de implementación del gobierno digital en la Universidad	2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.04	AEI.04.05	Centros de producción implementados en la Universidad (Prioridad:4)	2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	20.00	2020	20.00	2022	58.00	2022	ND	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.01	AEI.04.05	Numero de procesos de producción de bienes y prestación de servicios mejorados	2020	ND	2020	ND	2022	0.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.05	AEI.04.05	Numero de procesos de producción de bienes y prestación de servicios mejorados	2020	ND	2020	ND	2022	0.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	ND	2020	ND	2022	0.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.05	AEI.04.05	Numero de procesos de producción de bienes y prestación de servicios mejorados	2020	ND	2020	ND	2022	0.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	ND	2020	ND	2022	0.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.05	AEI.04.05	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
IND.01	AEI.04.06	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.06	AEI.04.06	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.06	AEI.04.06	Tasa de crecimiento promedio anual de registro de grados y títulos	2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
	COD.		2020	0.00	2020	0.00	2022	25.00	2022	ND	2023	ND	2023	0	2023	ND	2024	ND	2024	ND	UE
IND.01	OEI.05	Porcentaje de acciones de gestión del riesgo de desastres	2020	ND	2020	ND	2022	87.50	2022	0.00	2023	ND	2023	100	2023	ND	2024	ND	2024	ND	000101-UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO



RECTOR  
VIP  
UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

PEI Indicadores

implementados

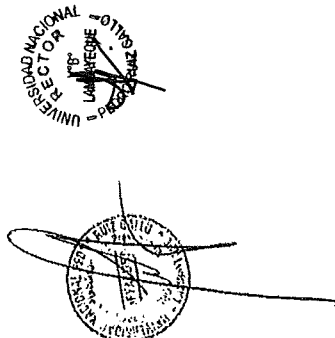
NACIONAL  
PEDRO RUIZ  
GALLO

GENERALES

001.05 AEL.05.01 PROGRAMA DE REDUCCION DE RIESGOS DE DESASTRES ANTE PELIGROS NATURALES Y ANTRÓPICOS EJECUTADOS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	Año	Valor	Año	Valor	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
																2020	2020	
IND.01.AEL.05.01	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	Porcentaje	ND	2020	ND	2020	30.00	35.00	40.00	45.00	87.50	ND	ND	100	ND	ND	ND	01.09.06-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES
																		UNIVERSIDAD PEDRO RUIZ GALLO

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %



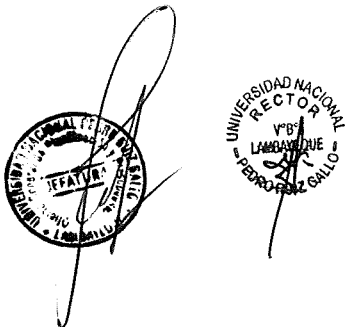
REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL
Año : 2022

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 523 - U.N. PEDRO RUIZ GALLO
UE: 000101 - UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
CC: Todos

Porcentaje de Avances Truncados al 100%

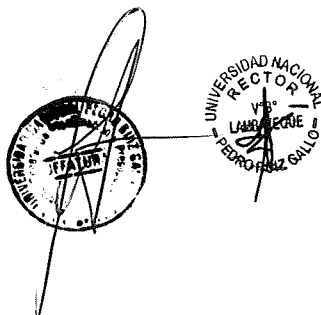
Exportar Excel Imprimir

Table with columns: OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA, NIVEL DE PRIORIDAD, UNIDAD MEDIDA, TIPO DE AGREGACION, PROG./EJE, Ene, Feb, Mar, Apr, May, Jun, Jul, Ago, Sep, Oct, Nov, Dic, AVANCE ACUMULADO, AVANCE % ACUMULADO, Ene, Feb, Mar, Apr, May, Jun, Jul, Ago, Sep, Oct, Nov, Dic, AVANCE ACUMULADO. Rows include various academic and administrative programs.



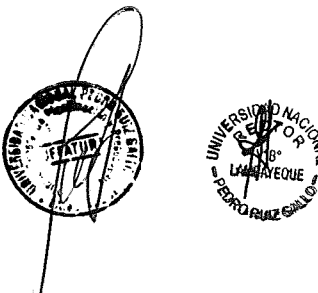
REPORTE SEGUIMIENTO POI

Table with columns for POI ID, Name, Priority, Status, Progress (PROG., EJEC.), and Financial Data (Budget, Executed, etc.). It lists various programs like 'ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL PROYECTO 2234354 FIA', 'EJECUCIÓN DEL COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL PIP 2234462 PFC6B', etc.



REPORTE SEGUIMIENTO POI

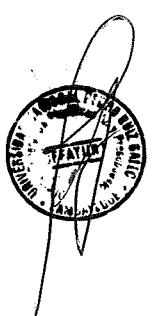
Identificador	Descripción	Nivel	Tipo	Estado	Prog.	Ejec.	...	Total	...	Total	...			
AD000010100046	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	2.00	0.00	0.00	...	1,872.78	3,745.56	
AD000010100315	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	3.00	0.00	946.41	...	946.41	3,745.57	
AD000010100314	GESTIÓN CURSICULAR IMPLEMENTADO EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	3.00	0.00	0.00	...	0.00	0.00	
AD000010100098	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	0.00	946.38	...	946.38	3,745.51	
AD000010100322	DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURSICULARES DE LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	1.00	25.00	250.00	...	250.00	450.00	
AD000010100312	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	25.00	946.38	...	946.38	3,745.52	
AD000010100022	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	2.00	50.00	0.00	...	0.00	1,872.77	3,745.53
AD000010100323	GESTIÓN CURSICULAR IMPLEMENTADO EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	1.00	25.00	0.00	...	0.00	273.00	273.00
AD000010100324	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	50.00	1,018.09	...	1,018.09	4,072.38	
AD000010100343	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	6.00	83.33	630.92	...	630.92	5,000.00	
AD000010100306	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	100.00	946.51	...	946.51	9,000.00	
AD000010100307	GESTIÓN CURSICULAR IMPLEMENTADA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	50.00	135.00	...	135.00	1,112.00	
AD000010100249	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	6.00	33.33	630.92	...	630.92	80,000.00	
AD000010100303	DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURSICULARES DE LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	0.00	0.00	0.00	...	0.00	0.00	
AD000010100305	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	0.00	946.38	...	946.38	3,745.52	
AD000010100217	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	2.00	0.00	0.00	...	0.00	1,872.77	3,745.54
AD000010100310	GESTIÓN CURSICULAR IMPLEMENTADA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	0.00	0.00	...	0.00	0.00	
AD000010100311	GESTIÓN DEL PROGRAMA EN LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	100.00	1,018.06	...	1,018.06	26,945.79	
AD000010100229	GESTIÓN DEL PROCESO FORMATIVO EN FEE GRADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	25.00	946.38	...	946.38	946.39	
AD000010100232	DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURSICULARES DE LA FACULTAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	0.00	0.00	...	4.00	0.00	0.00	...	0.00	0.00	





REPORTE SEGUIMIENTO POI

2234730 FACULTAD DE VETERINARIA		EJEC.																			
AD000010100331 - ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA LA IGARR 2475057	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,684,940.00	1,684,940.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100333 - ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA LA IGARR 2475066	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	538,482.00	538,482.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28,332.00	211,500.00
AD000010100334 - ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA LA IGARR 2475075	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,719,170.00	2,719,170.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	115,000.00	169,000.00
AD000010100335 - ADQUISICION DE EQUIPOS PARA LA IGARR 2475098	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	974,956.00	11,021.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94,210.26	163,566.00
AD000010100336 - ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA LA IGARR 251396	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	101,190.00	101,190.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	101,190.00	101,190.00
AD000010100337 - ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA EL PIP 2534815 CENTRO DE INNOVACIONES	Muy Alta	FORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100338 - ELABORACION DE DOCUMENTO TECNICO DEL PIP 2531873 FE	Muy Alta	FORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00	25,000.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00	25,000.00
AD000010100339 - EJECUCION DEL COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL PIP 2331878 FISCA	Muy Alta	FORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	479,404.00	1,674,512.25
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	57,470.37	1,674,512.25
AD000010100340 - EJECUCION DE INFRAESTRUCTURA DE IGARR 2464025	Muy Alta	FORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100341 - INSTALACION DE INFRAESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DEL PROYECTO 220255 DE ESCUELA DE FOGGADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100349 - ADQUISICION DE EQUIPOS PARA LA INVERSION CUJ 25418E-EDIFICIO UNIVERSITARIA	Muy Alta	FORCENTAJE	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
EJECUCION FISICA POR AEF 01.01:										42.5	EJECUCION FINANCIERA POR AEF 01.02:										24,877,079.08
AEI.01.03 SERVICIOS Y PROGRAMAS DE BIENESTAR OPTIMIZADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA																					
AD000010100397 - IMPLEMENTACION DE SERVICIOS DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AD000010100411 - IMPLEMENTACION DE LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJEC.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AD000010100386 - SERVICIO DE TRANSPORTE BRIGADA ESTUDIANTES UNFG	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100346 - SERVICIO DE INTERNET BRIGADA A ESTUDIANTES EN EL MARCO DE LA EDUCACION VIRTUAL POR PANDEMIA COVID-19	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100300 - SERVICIO DE APYTO ACADEMICO OPTIMIZADO EN LA UNIVERSIDAD	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AD000010100301 - SOPORTE A LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AD000010100189 - EJECUCION DE SERVICIOS ORIENTADOS A FIELECCION Y DEPORTES DE ALTA COMPETENCIA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AD000010100303 - ATENCION DE SUBVENCIONES A	Muy Alta	SUBVENCION	Acumulado Anual	PROG.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00









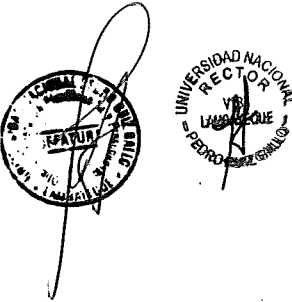






REPORTE SEGUIMIENTO POI

Table with columns for POI code, description, status, and financial data across multiple years. Includes rows like 'RECURSOS MATERIALES, HUMANOS Y FINANCIEROS PARA EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LA FACULTAD' and 'DESGARROLLO DE ACTIVIDADES DE FIANZAMIENTO Y CALIDAD UNIVERSITARIA EN TEMAS DE INVESTIGACION'.





REPORTE SEGUIMIENTO POI

Table with columns for project codes (e.g., AG00010100315), descriptions, status, and financial metrics. Includes sub-sections like 'CENTROS DE PRODUCCIÓN IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD' and 'SERVICIO DE REGISTROS DE GRADOS Y TÍTULOS MEJORADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS'.

Summary table with 3 columns: 'PROMEDIO DE EJECUCIÓN FÍSICA (%)', 'MEDIANA DE A.V. DEL POI', and 'TOTAL DE PROGRAMACIÓN FINANCIERA'. Values include 54.3, 50.00, and 163,367,185.00.

- (i) Forman parte del reporte solo los AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en Reprogramación.
(ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en la fila PROG y E.EC. de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN: (a) si es 'Acumulado Anual' se suman los valores de enero a junio; (b) si es 'Acumulado Mensual' se toma el último valor mayor a cero del semestre; y (c) si es 'No Acumulado' solo se señala con '-'.
(iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN: (a) si es 'Acumulado Anual' o 'Acumulado Mensual' se calcula como (Ejecución acumulada / programación acumulada) \* 100; y (b) si es 'No Acumulado', como el promedio de (Ejecución / programación) \* 100 de cada mes. Mostrará 'S.F.' si falta registrar el seguimiento en algún mes.
(iv) La sigla 'S.F.' significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en alguno de los meses cuyo plazo ha vencido la fecha de generación del reporte. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el último día del siguiente mes.
(v) La sigla 'S.P.' significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en el semestre.
(vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AET son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones: (a) solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en 'S.F.'; y (b) no entra en el promedio las AO con '-'.
(vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA POR AET.

